



Circolare n. 167 del 16/04/2025

Ai sig. Docenti a tempo determinato

Al DSGA e al personale ATA

Al sito web

www.ipdenoralorusso.edu.it

Alla bacheca di Argo DidUp

Oggetto: Monetizzazione delle ferie non godute del personale docente con contratto a tempo determinato: supplenti temporanei e supplenti fino al termine delle attività didattiche (30/06/2025).

In riferimento all'oggetto, si rammenta al personale docente interessato quanto stabilito dall'art.5, comma 8 del D.L. 6 luglio 2012, n.95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n.135, che prevede, in linea generale, *“l'obbligo di fruizione delle ferie da parte del personale appartenente alla pubblica amministrazione, senza possibilità di ottenere la corresponsione di trattamenti economici sostitutivi”*.

A tal proposito, con riferimento al periodo di godimento, l'art.1, comma 54 della legge n.228/2012 (legge di stabilità 2013) ha disposto che *“il personale docente di tutti i gradi di istruzione fruisce delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni definiti dai calendari scolastici regionali”*. E' intervenuta anche la CORTE DI CASSAZIONE con l'ordinanza n. 16715/2024, stabilendo che i docenti non di ruolo non possono essere considerati automaticamente in ferie, in assenza di loro richiesta o di provvedimento esplicito del dirigente scolastico, durante i giorni di sospensione delle lezioni definiti dai calendari scolastici regionali (ad esclusione di quelli destinati agli scrutini, agli esami di Stato e alle attività valutative). Giorni di sospensione delle lezioni che, come indicato nella nota MEF DIP.RAG.GENERALE DELLOSTATO- n.72696 del 4 settembre 2013 vanno individuati in:

- giorni dal 1 settembre 2024 alla data fissata dal calendario regionale per l'inizio delle lezioni (al netto dei giorni di impegno di attività funzionali, quali: dipartimenti, collegi docenti, consigli di classe, esami integrativi, ed altri impegni scolastici);
- periodo di sospensione delle lezioni per il periodo natalizio (23/12/2024-06/01/2025) e pasquale (17/04/2025-22/04/2025);
- dal giorno successivo al termine delle lezioni (09/06/2025) al termine delle attività didattiche (30/06/2025).

Da ultimo, vi è stata nota MIM n. 75233 del 27.03.2025 e successiva nota USR-PUGLIA n. 26392 dell'8 aprile 2025, inerente la tematica di cui all'oggetto. In altri termini, la normativa in esame pone a carico del datore di lavoro l'onere di assicurarsi che il lavoratore sia messo in condizione di esercitare il diritto alle ferie retribuite. Da quanto sopra deriva che il docente a termine non può perdere il diritto alla indennità sostitutiva delle ferie per il solo fatto di non avere chiesto le ferie «se non dopo essere stato invitato dal datore di lavoro a goderne, con espresso avviso della perdita, in caso diverso, del diritto alle

ferie ed alla indennità sostitutiva» (Cass.,ordinanza n. 16715/2024). In definitiva, secondo la Cassazione, il docente a tempo determinato, che non ha chiesto di fruire delle ferie durante il periodo di sospensione delle lezioni, ha diritto all'indennità sostitutiva, a meno che il datore di lavoro dimostri di averlo inutilmente invitato a goderne, con espresso avviso della perdita, in caso diverso, del diritto alle ferie ed alla indennità sostitutiva.

Alla luce della disciplina richiamata, si invitano formalmente i docenti di cui all'oggetto (supplenti temporanei e supplenti fino al termine delle attività didattiche (30/06/2025), che ad oggi non ne abbiano fatto richiesta, a formalizzare e regolarizzare la richiesta delle ferie nei periodi di sospensione delle attività didattiche, avvisando della perdita, in caso contrario, tanto del diritto a fruire delle medesime, quanto del diritto a percepire l'indennità sostitutiva.

La presente viene pubblicata in data odierna sul sito www.ipdenoratorusso.edu.it e sulla bacheca di Argo DidUp, posta in visione ai sig. docenti che vi apporranno la presa visione.



Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria Lucia GIORDANO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n.39/93